

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	20/04/2026
Teitl:	Y RHAGLEN WAITH DIWYGIEDIG
Pwrpas:	Llunio'r Rhaglen Waith am y flwyddyn 2026/27
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

1. Cyflwyniad

Yn dilyn gosod y rhaglen waith olaf ym mis Chwefror 2025 mae angen nawr awgrymiadau ar gyfer eitemau i'w cynnwys ar gyfer y cynllun gwaith 2026/2027.

2. Rhaglen Waith drafft

Mae'r rhaglen waith a nodir isod wedi'i ddrafftio i ymgorffori materion a nodwyd ac a drafodwyd yn flaenorol gan y Bwrdd, ynghyd ag eitemau sy'n deillio o gyfarfodydd cynharach.

Yn ogystal, dosbarthwyd cais i aelodau'r Bwrdd fis diwethaf yn gwahodd awgrymiadau i'w gynnwys yn y rhaglen waith. Diolch i'r aelodau hynny a ymatebodd - mae eich cyfraniadau yn cael eu cydnabod yn ddiolchgar ac wedi llywio datblygiad y rhaglen hon.

Yn benodol, gofynnwyd am gynnwys eitem sefydlog i gwmpasu datblygiadau sy'n ymwneud â newidiadau "Addas ar gyfer y Dyfodol" a'r argymhellion Llywodraethu Da. Mae hyn bellach wedi'i ymgorffori yn y cynllun gwaith o dan y pennawd 'Diweddariad newidiadau rheoleiddiol'.

Bydd yr eitem sefydlog hon yn sicrhau bod y Bwrdd yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar ddatblygiadau rheoleiddiol perthnasol a'u goblygiadau posibl i'r Gronfa.

RHAGLEN WAITH 2026/27

17 Gorffennaf 2026

Eitemau Sefydlog

- Diweddariad ar newidiadau rheoleiddiol
- Materion sy'n codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol)
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol)
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol)
- Adrodd ar newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol)

Eitemau Rhaglunedig

- Diweddariad cyffredinol ar Weinyddiaeth Bensiynau

- Diweddariad ar Gwmni Rheoli Buddsoddi WPP (IM Co)
- Polisiâu Disgresiwn y Gronfa Bensiwn
- Adroddiad y Bwrdd Pensiwn ar gyfer ei gynnwys yn Adroddiad Blynyddol 2025/26
- Diweddariad ar ddiogelwch seiber

12 Hydref 2026

Eitemau Sefydlog

- Diweddariad ar newidiadau rheoleiddiol
- Materion sy'n codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol)
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol)
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol)
- Adrodd ar newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol)

Eitemau Rhaglunedig

- Diweddariad cyffredinol ar Weinyddiaeth Bensiynau
- Diweddariad ar Gwmni Rheoli Buddsoddi WPP (IM Co)
- Dasfwrdd Pensiynau – cynnydd o ran parodrwydd ac ymateb
- Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd 2025/26
- Diweddariad ar berfformiad buddsoddi
- Cyfrifon Terfynol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2026
- Diweddariad ar adroddiadau sy'n ymwneud â'r hinsawdd (TCFD)

1 Chwefror 2027

Eitemau Sefydlog

- Diweddariad ar newidiadau rheoleiddiol
- Materion sy'n codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol)
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol)
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol)
- Adrodd ar newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol)

Eitemau Rhaglunedig

- Diweddariad cyffredinol ar Weinyddiaeth Bensiynau
- Diweddariad ar Gwmni Rheoli Buddsoddi WPP (IM Co)
- Cyllideb 2027/28
- Cynllun Busnes 2027/28
- Cynllun Hyfforddi 2027/28
- Cynllun Gwaith ar gyfer 2027/28

12 Ebrill 2027

Eitemau Sefydlog

- Diweddariad ar newidiadau rheoleiddiol
- Materion sy'n codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol)
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol)
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol)
- Adrodd ar newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol)

Eitemau Rhaglunedig

- Diweddariad cyffredinol ar Weinyddiaeth Bensiynau
- Diweddariad ar Gwmni Rheoli Buddsoddi WPP (IM Co)
- Adolygiad o ansawdd data (gan gynnwys sgoriau data cyffredin a data penodol i'r cynllun)
- Adolygiad llawn o'r Gofrestr Risg

Gellir ymgorffori materion sy'n codi yn ystod y flwyddyn yn y rhaglen waith yn ôl yr angen. Gall hyn gynnwys materion fel canfyddiadau archwilio mewnol, gofynion llywodraethu sy'n dod i'r amlwg, neu newidiadau mewn deddfwriaeth a chanllawiau rheoleiddio. Yn ogystal, gall aelodau'r Bwrdd nodi pynciau defnyddiol i'w cynnwys yn seiliedig ar fewnwelediadau a gafwyd o sesiynau hyfforddi, cynadleddau, neu ddigwyddiadau ledled y sector.

Dylid cydnabod hefyd, o ystyried maint y newid sy'n effeithio ar hyn o bryd ar y CPLIL - yn enwedig y disgwyliadau newydd o dan y fframwaith Addas ar gyfer y Dyfodol - bydd angen i'r cynllun gwaith barhau i fod yn hyblyg. Efallai y bydd angen aildrefnu, ehangu neu ychwanegu eitemau trwy gydol y flwyddyn i sicrhau bod y Bwrdd yn gallu ymateb yn briodol i ofynion newydd a chynnal goruchwyliaeth effeithiol o'r Gronfa.

3. Argymhelliad

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd ystyried y rhaglen uchod ac awgrymu eitemau ychwanegol neu newidiadau.